



Aarsleffs Code of Conduct

Aarsleff arbejder som generel infrastrukturentreprenør. Både i i-lande og u-lande stilles der krav om en veludviklet infrastruktur, idet en veludviklet infrastruktur er en forudsætning for en sund økonomisk udvikling. Aarsleff ønsker at bidrage hertil.

Aarsleffs Code of Conduct gælder for alle medarbejdere i såvel Per Aarsleff A/S som i alle 100 % ejede datterselskaber. Vi optræder som en troværdig samarbejdspartner. Vi lægger vægt på at overholde indgåede aftaler med kunder, partnere, kolleger, leverandører og myndigheder.

Vi ønsker at være pålidelige, flittige og omhyggelige med vort arbejde. Vi vil altid udvise respekt for kunder, dygtige kolleger og fremmede kulturer. Principper om åbenhed, tillid og vilje til samarbejde er vigtige grundelementer i Aarsleff-kulturen.

Vi forventer, at der på alle niveauer i organisationen tages initiativer, og vi vil sikre, at der altid er plads til at lytte til gode idéer. Vi forventer, at alle gør en indsats for at nå målene på den enkelte arbejdsplads.

Miljø

Overholdelse af gældende lovgivning og andre miljømæssige krav, ikke mindst fra vore kunder, er grundlaget for vor holdning til miljøet. Vi er bevidste om, at vore aktiviteter påvirker vore omgivelser. Både ved projektering og metodevalg tager vi hensyn til miljøet. Ved håndtering af materialer undgår vi spild og overforbrug.

Medarbejderne

Vi skal respektere de internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi benytter os ikke af tvangsarbejde, slavearbejde eller andre former for ufrivillig arbejdskraft på vore arbejdspladser. Vi tillader ikke nogen adfærd, der indskrænker medarbejdernes frie bevægelighed. Vi tillader ikke diskrimination eller chikane. Vi anerkender medarbejdernes ret til at organisere sig i overensstemmelse med vedkommende lands love og sædvaner. Vi forpligter os til at sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle vore medarbejdere.

Børnearbejde

Vi accepterer ikke børnearbejde, hvilket er defineret i henhold til gældende ILO-konventioner. Er der national lovgivning i det pågældende land, der sætter en højere minimumsalder, gælder dette for vores aktiviteter.

Etik

Alle i Aarsleff skal som minimum overholde love og direktiver i alle de lande, hvor vi opererer. Overtrædelser af dette skal rapporteres til ledelsen, der er forpligtet til at gribe ind.

Vi handler i overensstemmelse med gældende konkurrencelove. Vi hverken tilbyder eller modtager upassende betaling eller anden fordel til eller fra personer, virksomheder eller organisationer.

Ebbe Malte Iversen
Administrerende direktør

Lars M. Carlsen
Direktør